

Gespreksagenda 1- meting OMSB

A. Bestuurlijk gesprek

1. Algemene vragen uitvoeringspraktijk OMSB en toelichting datasets Fact Factory

a) *Ontwikkeling uitvoeringspraktijk OMSB*

- Hoe heeft de toepassing van de OMSB zich in de afgelopen jaren in het parket ontwikkeld?
- Welke beleidskeuzes zijn gemaakt afgelopen jaren (wanneer wel/niet uitvaardigen, keuze voor transactie/ dagvaarden, wanneer wel/niet horen van verdachte, strafeis na verzet, organisatie rechtsbijstand, omgang met verzet/herbeoordeling etc.)?

b) *Specifieke kenmerken arrondissement/ parket*

- Zijn er bijzondere kenmerken van het arrondissement die van invloed zijn op de prestaties en kwaliteit van de toepassing van de OMSB? (denk aan: aard van de instroom, convenant met ZM, kwaliteit NP, aard van de advocatuur etc.)

c) *Datasets Fact Factory: Volume OMSB en afdoeningsmix (zie grafiek 1.)*

- Hoeveel wijkt het aandeel uitgevaardigde OM-strafbeschikkingen (in verhouding tot andere afdoeningen) af van het landelijk gemiddelde? Welke oorzaken ziet het parket hiervoor?

d) *Datasets Fact Factory: Aandeel mislukte executie en verzet OMSB (zie grafiek 2.)*

- Hoeveel wijkt het percentage mislukte executie af van het landelijk gemiddelde? Welke oorzaken ziet het parket hiervoor?
- Hoeveel wijkt het percentage aangetekende verzetten af van het landelijk gemiddelde? Welke oorzaken ziet het parket hiervoor?

e) *Datasets Fact Factory: uitkomst verzet of mislukte executie (zie grafiek 3.)*

- Hoeveel wijkt het percentage vrijspraak en sepot na verzet of mislukte executie af van het landelijk gemiddelde? Welke oorzaken ziet het parket hiervoor? Zie hiervoor tevens grafiek 4. de percentages sepotgronden die ten grondslag liggen aan het sepot.

2. Impactverkenning beoogde ontwikkeling praktijk OMSB zoals beschreven in Sv kader (juridisch)

a) *Wat betekent het Sv Kader voor de uitvoeringspraktijk OMSB? Zie ook vraag 1a.*

- Hoe verhoudt zich de huidige praktijk (juridisch) tot het strafvorderlijk kader?
- *De dossier-review uitkomsten geven zicht op 'reproduceerbare schuldvaststelling, vormvereisten e.d.), maar geven beperkt zicht op de uitgangspunten van het Sv-kader. Waar staat de praktijk ten opzicht van de beoogde ontwikkeling van de OMSB?*
- Wat betekenen de uitgangspunten van het strafvorderlijk kader voor de uitvoeringspraktijk? (zie Sv-kader: reikwijdte OMSB, horen van verdachte, herbeoordeling, strafeis)

b) *Welke stappen zijn nodig op juridisch vlak ter ondersteuning van de beoogde ontwikkeling? (interview, delen afwegingen strafvorderlijke noodzaak wel/niet OMSB, wel/niet horen, uitwerking aanwijzingen, wetswijziging e.d.)*

1. Ondersteuning uitvoering OMSB vanuit de bedrijfsvoering

a) Beoordeling ondersteuning van de bedrijfsvoering

- Hoe ervaart het parket de ondersteuning van de huidige *bedrijfsvoering in de toepassing van de OM-strafbeschikking?* (nog niet met het oog op beoogde eindstadium van de ontwikkeling OM-SB).
 - In termen van goed, matig, ontoereikend
 - Met korte toelichting
 - Op de volgende aspecten van de bedrijfsvoering:
 - Inrichting werkproces incl. getroffen lokale maatregelen eind 2015
 - HR: rollen en profielen, ervaring en competenties, capaciteit versus aanbod
 - Cultuur en gedrag
 - Informatievoorziening en ondersteuning vanuit de ICT
 - Sturing en control, AO/IC

b) Verbeteringen

- Op welk vlak is aanvullende facilitering vanuit de bedrijfsvoering gewenst?
- Met welk bedrijfsvoeringaspect verwacht het parket de meeste winst te kunnen behalen?
- Welke verbeteringen zijn of worden gerealiseerd in relatie tot de uitvoering van de OMSB?
- Wat zijn hierin de succesfactoren?
 - Welke *landelijke* maatregelen/ interventies zijn nodig?

c) Knelpunten en kwetsbaarheden

- Wat zijn de belangrijkste knelpunten in de ondersteuning van de bedrijfsvoering?
- Op welk vlak is de uitvoering van de OMSB kwetsbaar?

2. Impactverkenning beoogde ontwikkeling praktijk OMSB zoals beschreven in Sv kader (bedrijfsvoering)

- a) Wat betekenen de uitgangspunten van het Sv kader voor de gewenste ondersteuning vanuit de bedrijfsvoering (het werkproces, ICT/IV, HR, stuurinformatie, registratie, leren, kwaliteitsbewaking etc.)?
- b) Hoe verhoudt de huidige bedrijfsvoering zich hiertoe?
- c) Welke stappen zijn nodig om de bedrijfsvoering te optimaliseren? lokaal/landelijk?
- d) Wat betekent de inrichting van WO2 voor dit ontwikkelproces en vice versa wat betekent de ontwikkeling van de OMSB voor de inrichting van WO2?